

SEXTO SEMINARIO BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES EN EQUIDAD DE GÉNERO

2 0 2 6

CONVOCATORIA

POSTULACIONES ABIERTAS PARA EMPRESAS
AGROPECUARIAS, PESQUERAS O AGROINDUSTRIALES

FORMULARIO DE INSCRIPCIÓN

DATOS DE LA EMPRESA

• Complete todos los campos, cada uno con un máximo de 200 palabras. • Guarde el formulario con el nombre "Formulario de postulación BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES - nombre de la empresa.docx" • Envíe postulación al correo electrónico genero@mgap.gub.uy. En ese mail podrán adjuntarse también otros archivos que complementen la postulación. El asunto deberá decir "Postulación al Seminario de Buenas Prácticas Empresariales en Equidad de Género".	
Nombre de la empresa	
Rubro al que se dedica	
Nombre de contacto	
Correo electrónico	
Teléfono	
Dirección de sede principal	
Distribución o alcance geográfico	
Web o red social principal	

SEXTO SEMINARIO

BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES EN EQUIDAD DE GÉNERO

2026

FICHA PARA LA PRESENTACIÓN DE EXPERIENCIAS

DESCRIPCIÓN DE LA EXPERIENCIA

Nombre o título de la experiencia		
Fecha de inicio		
Fecha de finalización (si corresponde)		
Síntesis de la experiencia (Máx. 400 palabras)		
Mostrar resultados y evidencias en al menos una de las siguientes áreas:		Mayor participación de las mujeres en las cadenas agroalimentarias - puede ser en cantidad o dentro de áreas que antes estaban priorizadas para varones.
		Designación de mujeres y varones en roles laborales innovadores en materia de estereotipos de género- por ejemplo, con el uso de tecnología la mujer ha logrado que tareas que requerían condiciones físicas de fuerza ahora se pueden realizar también por ellas (casos forestales con maquinaria de recolección y movida de rolos).



Política
de Género
AGRO



AÑO INTERNACIONAL DE LA
AGRICULTORA
2026



AÑO INTERNACIONAL DE LOS
**PASTIZALES Y LOS
PASTORES**
2026

SEXTO SEMINARIO

BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES EN EQUIDAD DE GÉNERO

2 0 2 6

	Acciones con enfoque interseccional sobre desigualdad en género, clase, etnia, orientación sexual, edad- por ejemplo, cuando hay cupos laborales para dar mayor acceso a algunos sectores a los que se les dificulta ingresar.
	Paridad en competencias y cargos de jerarquía- posibilidad de ejercer puestos de liderazgo y dirección de empresas.
	Nivelación salarial- puestos iguales- salarios acordes.
	Educación y desarrollo de capacidades- todo lo que es capacitación abierta en acceso, con facilidades de horarios o asincrónicas, para balancear y dar oportunidad a mujeres con hijos-as a cargo o personas a cargo.
	Planificación y presupuestación sensible a género- por ejemplo, remodelaciones dentro de la empresa para vestuarios femeninos exclusivos o espacios requeridos para mujeres que tengan en cuenta necesidades.
	Corresponsabilidad social en el trabajo de cuidado no remunerado- una guardería para chicos, un transporte para llevar los hijos a escuela en lugares apartados que permita cubrir mejor horarios de trabajo, teletrabajo o licencias mientras se está al cuidado de personas a cargo, etc.
	Respuestas ante situaciones de violencia- aquí en ámbito laboral se puede mirar acoso laboral o sexual. Si hay protocolos que se ponen en práctica con resultados que transformen situaciones.
	Desarrollo de capacidades en organización para incorporar perspectiva de género- por ejemplo, talleres, sensibilización, certificaciones, etc.
	Comunicación interna para el cambio cultural- campañas realizadas para comunicar que en la realidad existen preconceptos. En general es un tema que no se visualiza mucho hasta que se mide internamente.
	Otros. Especificar:



Ministerio
de Ganadería,
Agricultura y Pesca



Ministerio
de Ambiente



Presidencia
Uruguay



SEXTO SEMINARIO

BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES EN EQUIDAD DE GÉNERO

2 0 2 6

¿Cuál fue la oportunidad de mejora que se buscó implementar? (problema / necesidad a resolver)	
Alcance de personas beneficiarias (cantidad directa e indirecta)	
¿Cuál fue el proceso para la toma de decisión e implementación de la experiencia?	
¿Cuáles fueron los principales desafíos que enfrentaron?	
¿Cuáles fueron los logros?	
¿Cuáles fueron los aprendizajes?	
Conclusión: ¿Cuál es la relación ganar-ganar que quedó establecida?	



AÑO INTERNACIONAL DE LA
AGRICULTORA
2026



AÑO INTERNACIONAL DE LOS
PASTIZALES Y LOS
PASTORES
2026

SEXTO SEMINARIO
**BUENAS PRÁCTICAS EMPRESARIALES
EN EQUIDAD DE GÉNERO**
2 0 2 6

OBSERVACIONES:



Ministerio
de Ganadería,
Agricultura y Pesca



Ministerio
de Ambiente



Presidencia
Uruguay



cooperación
española



Implementado por